
Helyi Esélyegyenlőségi Program

Csabdi Község Önkormányzat



2005

2018-2023

Tartalomjegyzék

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	6
Célok	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása	8
2. Stratégiai környezet bemutatása	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	18
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	22
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	26
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	28
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	31
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	31
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	31
1. A HEP IT részletei.....	32
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	32
A beavatkozások megvalósítói.....	33
Jövőképünk.....	34
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	34
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	36
3. Megvalósítás.....	39
A megvalósítás előkészítése	39
A megvalósítás folyamata.....	39
Monitoring és visszacsatolás	41
Nyilvánosság.....	41
Érvényesülés, módosítás.....	42
4. Elfogadás módja és dátuma.....	43

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Csabdi Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

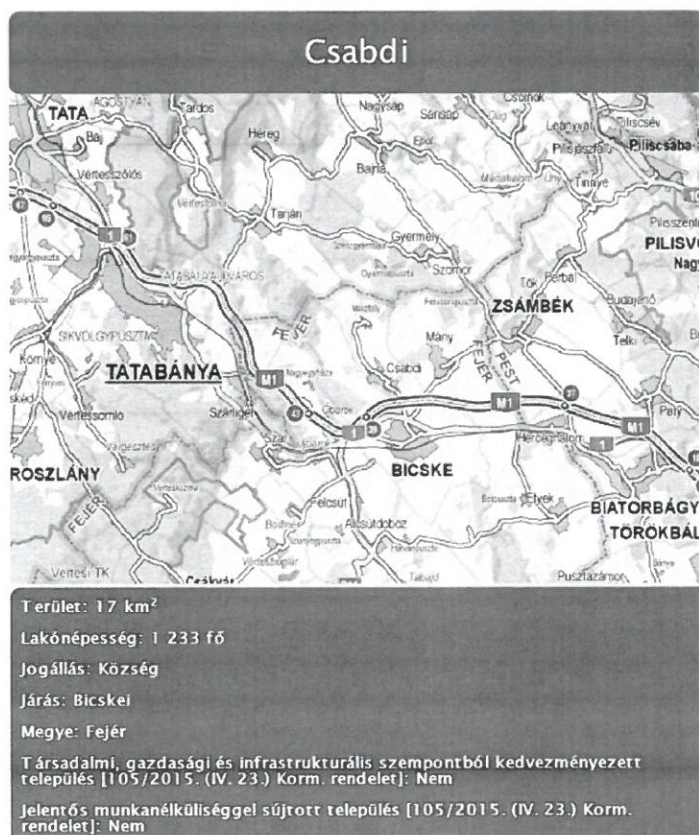
Csabdi Község Önkormányzat Képviselő-testülete 88./2018. (IX.28.) határozatával fogadta el Csabdi Község Önkormányzat Települési Esélyegyenlőségi Programját.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település költségvetési koncepcióját, a gazdasági programját, településrendezési tervét, településszerkezeti tervét¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

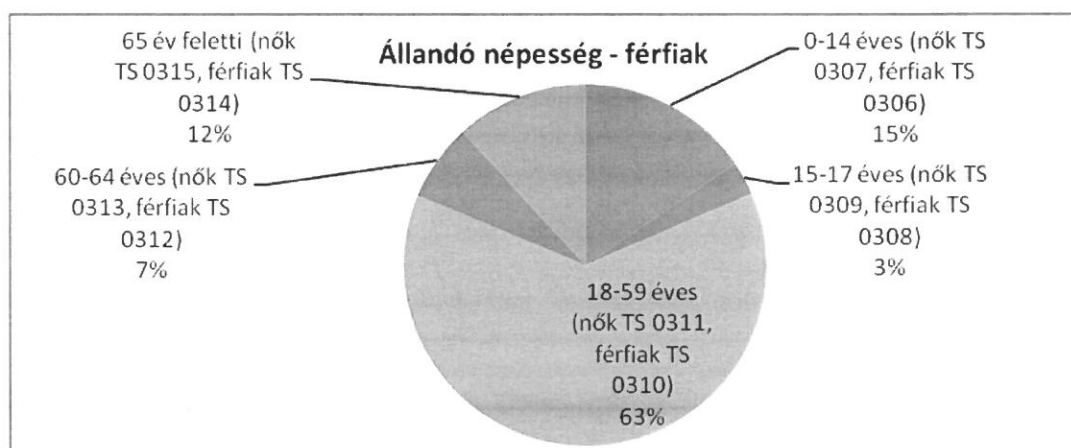
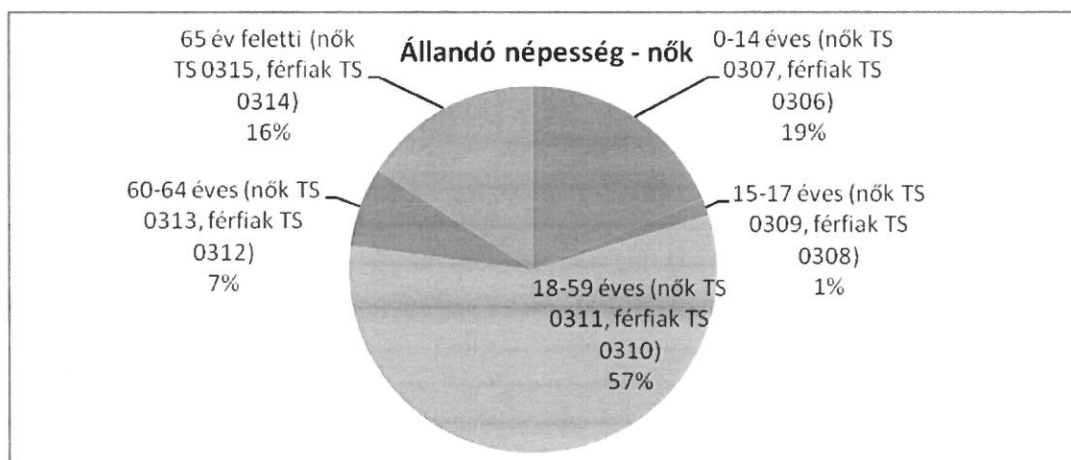
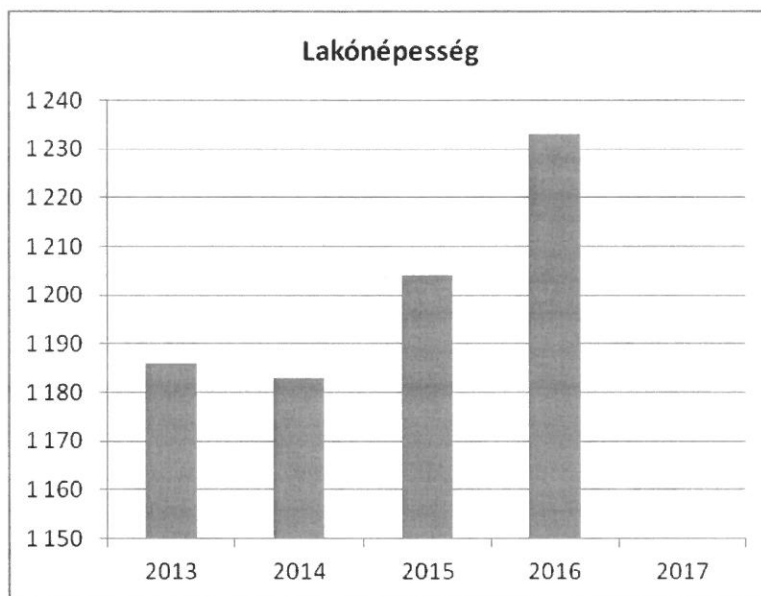
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

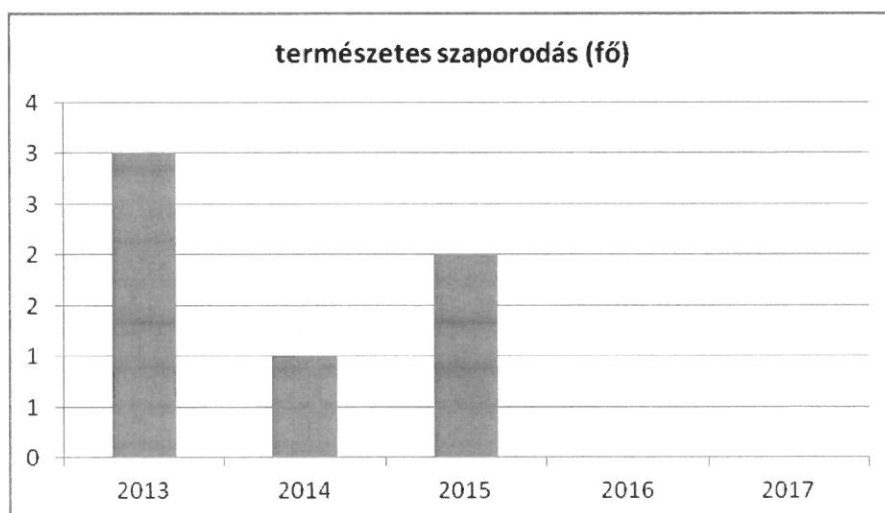
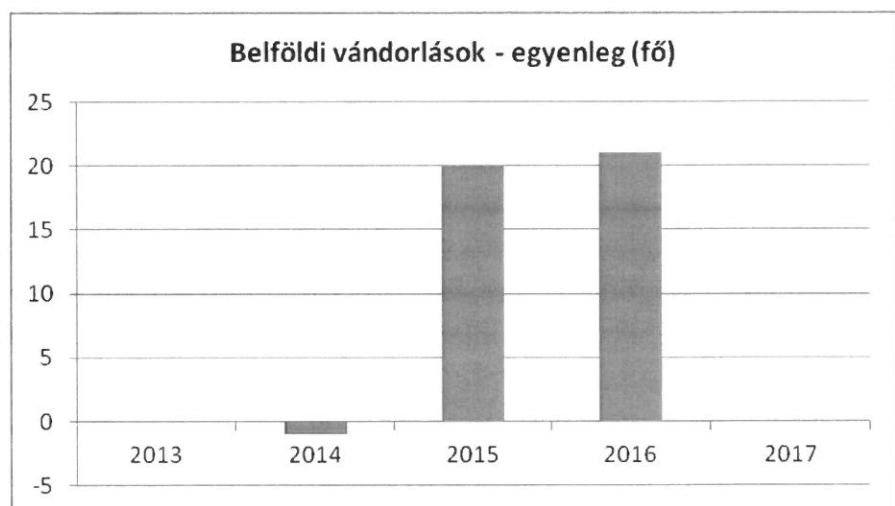
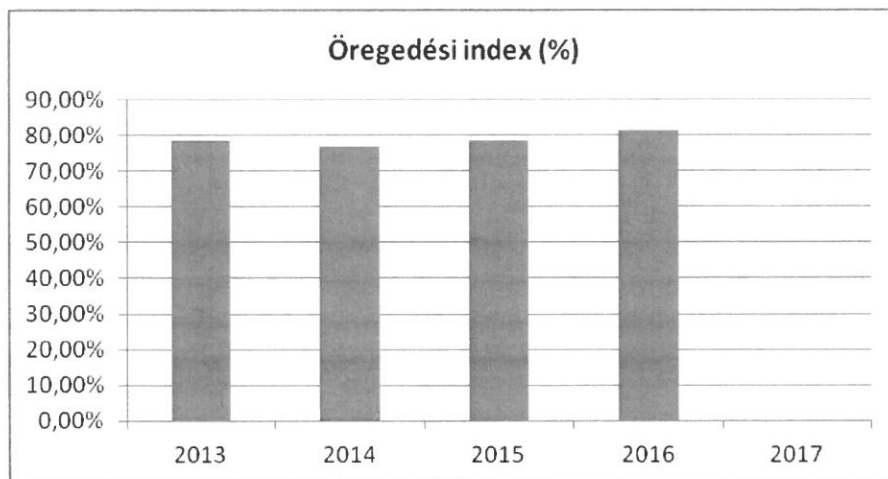
A település bemutatása

Csabdi község a közép-dunántúli régióban, azon belül Fejér megye északkeleti határán, a Gerecse hegység déli nyúlványain, Bicskétől 5 kilométerre, Budapesttől 35 km-re fekszik. A falu hossza mintegy 1,8 km. Határai közigazgatásiak, természeti határai nincsenek. A Szent-László vize a települést két részre osztja. Csabdi két településből áll, egyrészt Csabdi, másrészt Vasztélypuszta, ami Csabditól nem egészen 5 kilométer távolságra terül el. Vasztély jellegében nagyobb tanyatelepülés. A községhez tartoznak még: Alsó tanya, Forrásmajor, Kisasszony-tanya, Lovaszugoly, Mayer tanya, Méhes tanya, Molnár tanya, Molnárföldi tanya, Papok dűlője, Platános liget, Sötétvölgyi tanya, Télizöldes, Tiborcztanya, Tükrös puszta.



A településen élők száma az utóbbi években növekszik, jelenleg 1271 fő. A gyarapodás oka a beköltözések, ezt mutatja az is, hogy a 18-54 év közötti korosztály 671 fő, így az aktív korú lakosság az összlakosság 53 %-a. A település lakosságának korfája remélhetően a fiatal korosztály felé tolódik el, amit az önkormányzat parcellázás és ingatlanértékesítéssel próbál elősegíteni.





A település az infrastruktúra fejlesztésével már évek óta foglalkozik, ez nagy terhet ró a község gazdálkodására.

Közvetlen környezetünkön az őskorszakban a vértesszőlősi, közel félmillió éves ú.n. előember jelzi a legkorábbi emberi életet. A vadászatból és gyűjtögetésből élő vértesszőlősi előemberek közel 20 km-re éltek községünkötől. Lehetséges, hogy élelemszerző vándorlásuk során területünkön is megfordultak.

Később Kr. e. 3000 körül Bicske-Galagonyáson élt az új kőkori ember. Itt három ízben végeztek ásatásokat, és az eredmény 17 sír, több lakógödör és tűzhely, számtalan edény, kovácsilánk, csontgyöngyök, edénytöredékek, megmunkált csont és agancsdarabok, kőeszközök, stb. A csiszoltkő-korszakban falunk területén is éltek, vagy legalább is megfordultak emberek. Erről tanúskodik a csabdi határában lelt csiszolt kőbalta-darab. (A Csabdi általános iskola gyűjteményében). Eddig sem a bronzkorból, sem pedig a vaskorból

nem ismerünk biztos adatot arra vonatkozóan, hogy községünk területén éltek volna emberek. Pedig ez valószínű. Adatunk csupán kétezer évre nyúlik vissza. Ekkor a kelta eraviscus törzs a mai Esztergom-Buda-Székesfehérvár közötti területet szállta meg. Falunk e területen fekszik, s így, mint az a következőkből kitűnik – Csabdi területén is éltek. Régészeti adatok szerint a Bicske melletti Hatvan pusztán és térségében mutathatók ki kelták.

Az Aquincum-Arrabona-Vindobona-i út (Óbuda-Győr-Bécs) a mai Bicskén esetleg mellette haladt el, s Csabdi ennek az útnak a közelében fekszik. Az alább említett régészeti adatok szerint valószínűnek látszik, hogy a római korban, és közvetlenül előtte kisebb település volt az út mellett. Belső Pannóniában általában a rómaiak ott mutathatók ki, ahol előzően is volt élet. Ennek oka, hogy a települések helyét elsősorban földrajzi tényezők szabták meg. A római kori életre már több bizonyítékkal rendelkezünk.

Az 1920-as években az ún. „csabdi malom” irányában az út emelkedését legyalulták, s eközben négyzet alakú, a dolgozók által nem ismert formájú téglákat találtak, amelyek római koriak is lehetnek. A legfontosabb római kori lelet egy katonai elbocsátó okmány, ún. diploma – Csabdiról, amelyet 1944 augusztusában Mészáros János és Török László földjén találtak, s amelyet nemsokára a Magyar Nemzeti Múzeum szerzett meg. Sajnos, a vele együtt előkerült kerámiát a megtaláló nem vette figyelembe, később szét is törték, és így elkallódott. A találó elmondása szerint a két bronzlap vékony rézsodronnyal volt összekötve, és egy edénybe elhelyezve. Csontok nem kerültek elő, s a környéken inkább csak épületnyomokról beszéltek a gazdálkodók. Ez az eddig ismeretlen római telephely már ezzel az egy leletével is komoly hadtörténeti adatokat szolgáltat a Kr. u. 146. évre, és ezzel kapcsolatban kiegészítést ad Pannónia katonai vonatkozásaira.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Csabdi Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

A település életében számos falunap és egyéb közösségi szervezésű ingyenes rendezvény valósul meg évente, ami szintén a helyi összetartás és a szociális ránszorultság érzetének csökkentését segíti.

Célok

Csabdi Község Önkormányzatának célja, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében, a fenti célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját. A program tartalmazza a helyzetelemzést és az erre épülő cél- és feladat-meghatározásokat, valamint azok megvalósításának ütemezését. Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál, és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére.

A helyzetelemzés célja annak megállapítása, hogy Csabdi-Vasztély településeken élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi,

szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek, és ezek alapján milyen esélyegyenlőtlenségi problémákkal küzdenek.

Az esélyegyenlőségi program a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Az esélyegyenlőségi terv alapját képező módszertani segédlet potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a mély szegénységben élőket, a nőket, a gyermekeket, az időseket és a fogyatékkal élő személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különböző élethelyzetben lévő egyének esetében is felmerülhet. Ennek megfelelően az esélyegyenlőségi program által célzott hátrányos helyzetű társadalmi csoportok köre a helyi sajátosságokra reagálva – az esélyegyenlőségi törvény szempontjait figyelembe véve – bővíthető.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megteremtése érdekében a helyzetelemzés mellett a legtöbb, amit tehetünk, hogy képzett és felkészült, a probléma iránt érzékeny, elkötelezett együttműködő partnerek hálózatát alakítjuk ki.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Csabdi-Vasztély települések önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2015-ben a Képviselő-testület elfogadta a 2/2015. (II.27.) a települési támogatás keretében nyújtott pénzbeli-, a természetben nyújtott szociális- és egyes személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét. Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben-törvény keretei között- önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás alapján- egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti. E részben ezeket a képviselő-testületi, az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő rendeleteket is szükséges bemutatni.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

A helyi esélyegyenlőségi programnak kiemelt figyelmet kell fordítania:

Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
a nevelés, oktatás területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére;

a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;
munkaerő-piaci szegregáció visszaszorítására, a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására;
a lakóhelyi szegregáció felszámolására;
a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, a közügyek irányításában.

Alapvető követelmény az esélyteremtő tevékenység, valamint ennek tervszerű dokumentálása a települési esélyegyenlőségi program kidolgozásával és megvalósításával. Mindig a helyzet megismerése, a fontosabb problémák feltárása a kiindulópont. Ezt követően a lehetséges faktorok számbavétele, feladataik megjelölése következik. Az esélyegyenlőség megteremtése érdekében a helyzetelemzés mellett a legtöbb, amit tehetünk, hogy képzett és felkészült, a probléma iránt érzékeny, elkötelezett együttműködő partnerek hálózatát alakítjuk ki.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Csabdi Község Önkormányzat a korábbi években is több jelentős összegű pályázati támogatást – KEHOP, TÁMOP, EFOP – nyert a közoktatási infrastruktúra fejlesztésére, ami elengedhetetlen követelménye volt annak, hogy Csabdi oktatási-nevelési mikroközponttá fejlődjön.

A hazai és uniós pályázatokon való indulás egyik feltétele lesz a települések esélyegyenlőségi programjának megléte. A városi önkormányzat a továbbiakban is szeretné az állami és uniós forrásokat becsatornázni a város fejlesztésére, ezért elhatározta, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény alapján 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadnak el, melyet meghatározott időszakonként felülvizsgálják.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Felcsúti Közös Önkormányzati Hivatal: 2013. március 01. napjától felállításra kerülő hivatal, amely a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 84.§ (1) bekezdése alapján a közös önkormányzati hivatal ellátja az önkormányzatok működésével, valamint a polgármester vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat. A közös önkormányzati hivatal közreműködik az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában. A közös önkormányzati hivatal ellátja továbbá a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló törvényben meghatározott feladatokat, valamint a Mötv.-ben és az egyéb jogszabályokban a számára meghatározott feladatokat Felcsút, Alcsútdoboz, Csabdi, Tabajd, Vértesacsa települések vonatkozásában, ahol helyi kirendeltségek működésével végzik az igazgatási, pénzügyi, szociális, adózási tevékenység végzését.

Klebelsberg Központ: A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 74.§ (1) bekezdése alapján 2013. január 1. napjától az állam gondoskodik az általános iskolai a köznevelési alapfeladatok ellátásáról Alcsútdoboz községben. A Kormány a Klebelsberg Intézményfenntartó Központot (KLIK) jelölte ki az állami fenntartású köznevelési intézmények fenntartói jogai és kötelezettségei gyakorlására.

A KLIK 2013. január 1. napjától az önkormányzattal kötött megállapodás alapján működteti az általános iskolánkat

Esély Család- és Gyermejkölési Szolgálat: A családsegítés és a gyermekjóléti szolgálat feladatait az Esély Gyermejkölési Alapítvány útján kívánja biztosítani annak az ellátási területre kiadott működési engedélye jogerőre emelkedésének napjától, de legkésőbb 2016. december 1. napjától.

Magyar Pünkösdi Egyház Országos Cigánymisszió: a házi segítségnyújtás, étkeztetés feladatait a Magyar Pünkösdi Egyház Országos Cigánymisszió útján, a szolgáltatóval kötött feladat-ellátási szerződés alapján kívánja biztosítani 2016. november 1. napjától.

Bicske és Környéke Központi Orvosi Ügyeleti Társulás: 2005. február 1-i hatályú 2012.szeptember 1-i módosított hatályú megállapodás alapján az 1997.évi CLIV.tv.152.§.(1) bekezdés c.) pontjában meghatározott kötelező feladat ellátása az ingyenes orvosi ügyelet működtetése.

Bicske- Csabdi- Mátyás Víztermelő és Szolgáltató Kft.: A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 6.§ (1) bekezdése alapján víziközmű kizárólag állami és települési önkormányzat tulajdonába tartozhat, azonban a hivatkozott jogszabály 79.§ (1) bekezdés értelmében, ha a víziközmű gazdasági társaság tulajdonában áll, akkor a gazdasági társaság az ellátásért felelős 2013. január 1-től. Feladatuk a közműves ivóvízellátás és az ahhoz kapcsolódó tűzvíz ellátást biztosító rendszer üzemeltetése az érintett településeken.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatai kimutatása

A helyzetelemzés alapjául szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakembereink tapasztalatait. Az egyes pontoknál jelöljük a településünkön nem releváns adatokat is. (pl.: a romák helyzete illetve a fogyatékkal élők a településünkön) A településen fogyatékkal élők létszámát tekintve pontos adatot nem tudunk szolgáltatni, mivel mozgásszervi fogyatékossgú személy 2 db él településünkön, értelmi fogyatékossgúról nem tudunk. Jellemzően inkább látási csökkenésűeket tartunk nyilván, de ez a probléma is a beiskolázást követően az önkormányzathoz beadott átmeneti segély indokaként jut el hivatalunk jelzőrendszeréhez. A község infrastrukturális ellátottsága teljes. Az önkormányzat által fenntartott intézmények az általános iskola, óvoda, könyvtár, művelődési központ.

A gazdasági struktúrában bekövetkező változások az évek során magukkal vonták a foglalkoztatási szerkezet átalakulását is.

Jelenleg az alábbiakban felsoroltak jelentik a legnagyobb problémát:

- alacsony foglalkoztatottság, munkanélküliség,
- átlag alatti keresetek,
- időskorú népesség növekvő száma,
- népességfogyás,
- alacsony iskolázottsági szint,
- szociálisan hátrányos helyzet.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. 2012. óta a minisztérium által meghirdetett közfoglalkoztatási munkaprogram keretein belül évente kb. 5-8 főnek tud időszakosan munkát biztosítani.

A becslések szerint a kereső lakosság nagyobb része minimálbérért dolgozik. A fekete foglalkoztatás problémája is jelen van a településen.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

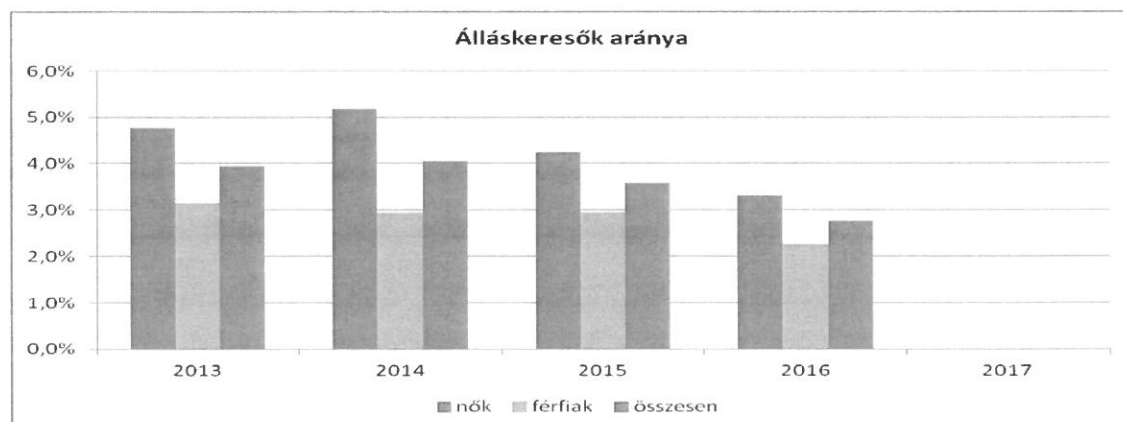
Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte, a vonzáskörzetekbe történő eljutás és annak költségei.

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	434	451	885	20,75	4,8%	14,25	3,2%	35	4,0%
2014	435	441	876	22,5	5,2%	13	2,9%	36	4,1%
2015	436	443	879	18,5	4,2%	13	2,9%	32	3,6%
2016	437	455	892	14,5	3,3%	10,25	2,3%	25	2,8%

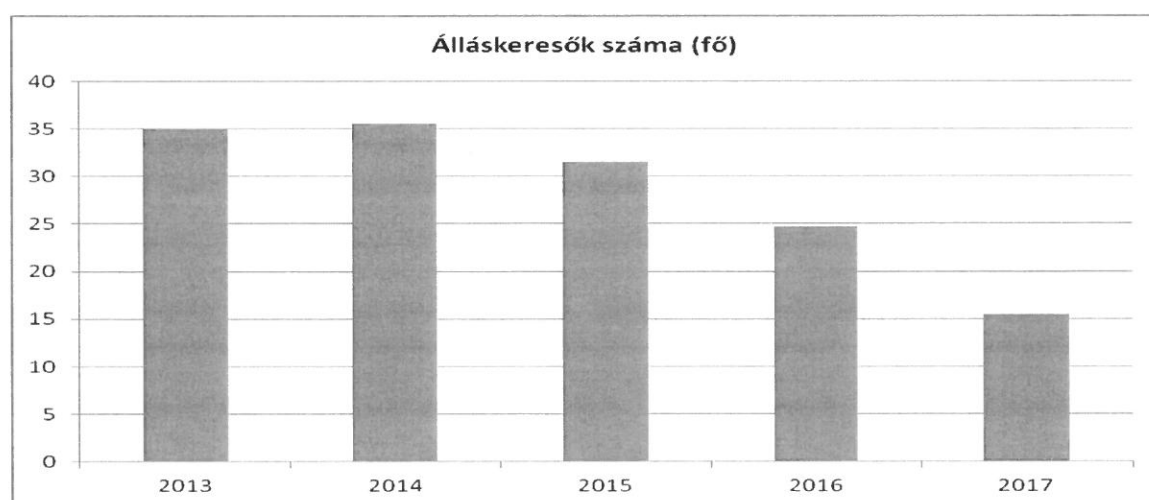


2013-ban a regisztrált álláskeresők száma 35 fő, a munkavállalási korú lakónépesség 4,0 %-a.
 2014-ben a regisztrált álláskeresők száma 36 fő, a munkavállalási korú lakónépesség 4,1 %-a.
 2015-ben a regisztrált álláskeresők száma 32 fő, a munkavállalási korú lakónépesség 3,6 %-a.
 2016-ban a regisztrált álláskeresők száma 25 fő, a munkavállalási korú lakónépesség 2,8 %-a.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

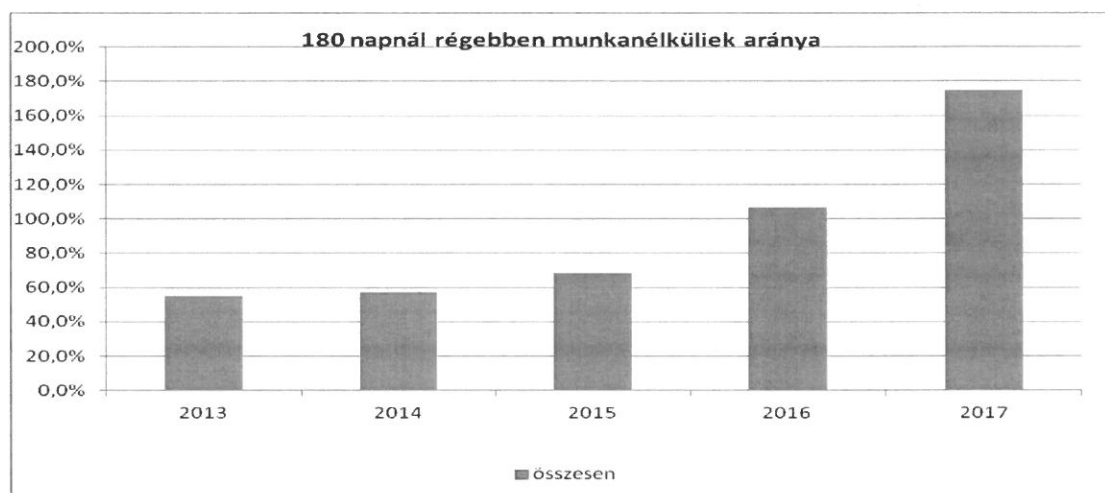
Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		35	35,5	31,5	24,75	15,5
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0,25	0,5	0,25	0,25	0,25
	%	0,7%	1,4%	0,8%	1,0%	1,6%
20-24 év (TS 1003)	Fő	4	3	2	2,25	0,75
	%	11,4%	8,5%	6,3%	9,1%	4,8%
25-29 év (TS 1004)	Fő	2,25	3,5	2,25	2	0,75
	%	6,4%	9,9%	7,1%	8,1%	4,8%
30-34 év (TS 1005)	Fő	3,25	2	3,75	2	1
	%	9,3%	5,6%	11,9%	8,1%	6,5%
35-39 év (TS 1006)	Fő	2,5	1,75	2,75	2	0,75
	%	7,1%	4,9%	8,7%	8,1%	4,8%
40-44 év (TS 1007)	Fő	2,5	3	3	1,5	3
	%	7,1%	8,5%	9,5%	6,1%	19,4%
45-49 év (TS 1008)	Fő	4,75	4,25	3,5	3	0,75
	%	13,6%	12,0%	11,1%	12,1%	4,8%
50-54 év (TS 1009)	Fő	3	3,75	3,00	3	2,5
	%	8,6%	10,6%	9,5%	12,1%	16,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	7,75	8,25	5,25	3	0,5
	%	22,1%	23,2%	16,7%	12,1%	3,2%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	4,75	5,5	5,75	5,75	5,25
	%	13,6%	15,5%	18,3%	23,2%	33,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.2. számú táblázat adatai azt mutatják, hogy az aktív korú lakosság különböző korosztályait az elmúlt években eltérő mértékben sújtotta a munkanélküliség. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a

munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A nyugdíj előtt álló korosztályban is emelkedik a munkanélküliek száma. Ebből következik, hogy a pályakezdők és a nyugdíj előtt állók vonatkozásában kell fokozott figyelmet fordítani munkahely teremtésre, továbbképzésre.



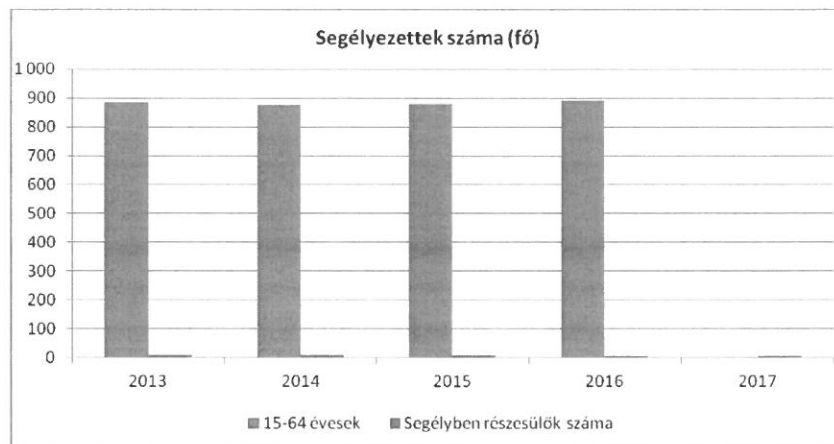
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A helyi önkormányzat által hozott szabályozást érintő kérdésekben a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX. törvény (2013.január 1-étől hatályba lépő) rendelkezik. 2012-ben a Képviselő-testület elfogadta a 2/2015. (II.27.) pénzbeli és természetbeni, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét. A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

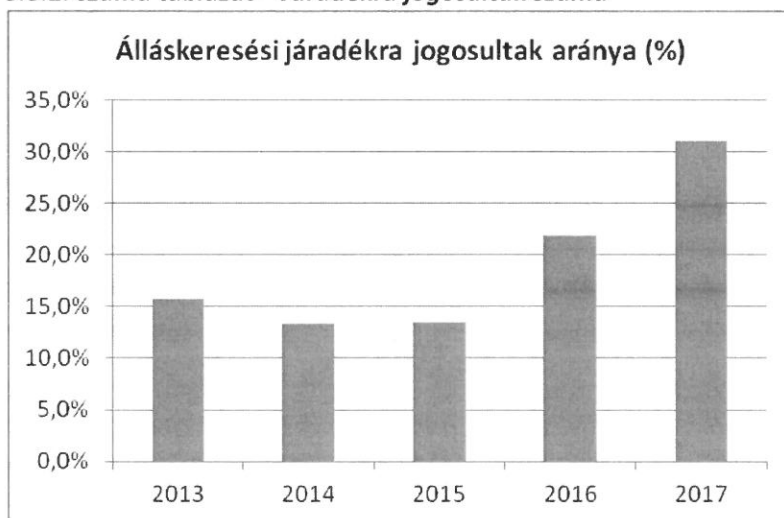
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2013	885	6,75	0,8%
2014	876	6,5	0,7%
2015	879	7	0,8%
2016	892	5,75	0,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat – Járadékra jogosultak száma



Az adatsor a Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek számának alakulásáról tájékoztat. Ennek elemzése során látható, hogy egyre növekszik a járadékra jogosultak aránya.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	6,25	0,71%	27	77,14%
2014	8,75	1,00%	26	72,73%
2015	7,75	0,88%	28	88,89%
2016	8,17	0,92%	23	105,75%
2017		0,00%		0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat adatai azt jelzik, hogy az adott településen az Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők és a Foglalkoztatást helyettesítő támogatás milyen mértékben van jelen.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Önkormányzatunk bérlakással nem rendelkezi.

A szociális törvény rendelkezik az adósságkezelési szolgáltatásról, amely akkor nyújt segítséget, ha már összegyűlt egy nagyobb összegű díjhátralék. Tapasztaljuk, hogy a szegénység jellemzője a lakhatással összefüggő hátralékok felhalmozódása, és a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése.

A legvesélyeztetettebb csoportok a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülők, kedvezőtlen jövedelmi helyzetű családok, pályakezdők, nagycsaládosok, a hajléktalansággal veszélyeztetett, az erőszak áldozatai pl. kilakoltatás előtt álló családok, a lakásfenntartási nehézséggel küzdők, a lakhatással összefüggő adósságot felhalmozott háztartások és súlyos betegséggel küzdő családok.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön szegregált övezet nem található.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A községi állampolgárai a közszolgáltatások egy részét helyben eléri. Az Önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja, megjelenő lakossági igények alapján önként vállalt feladatokkal egészíti ki az ellátó rendszerét, de a járóbeteg ellátás további részét az 5 km-re lévő járás körzetben, a fekvőbeteg ellátást pedig megosztva Székesfehérvár és Tatabánya látja el.

Csabdin nincs gyógyszerár.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi és koragyermekkori kötelező szűrővizsgálatok a településtől 5 km-re fekvő Bicske Város Egészségközpontjában végzik.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Csabdi Községben a fejlesztő és rehabilitációs ellátást az intézmények maguk (óvoda, iskola) egyénre lebontva, igény szerint kérik illetve végzik.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A képviselő-testület az óvodai és iskolai étkeztetési vállalkozási szerződést évenként felülvizsgálja (június-július) és új pályázat kiírását követően a jelentkezők közül a háttérinformációk tükrében próbálja a legmegfelelőbbet kiválasztani, hogy a gyermekek egészséges étkezését szem előtt tartva ügyelhessen a hosszabb távú egészségmegőrzésre.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzati sporttevékenység magában foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját, a gyermekek és felnőttek testkulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől, rendszeres testmozgásától beleértve a testnevelés, testedzés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét. Az Önkormányzat sportlétesítmény hálózata folyamatosan bővült. A köznevelési intézmények tornaterme próbálja szolgálni a testnevelés és szabadidősport ügyét (edzések, kiegészítő foglalkozások), A Csabdi Sportegyesület önkormányzati támogatással szervezi és bonyolítja a legnagyobb tömeget megmozgató szabadidősport eseményeket (kispályás labdarúgó bajnokság, tornák), melyeken évente közel 200-500 fő vesz részt.

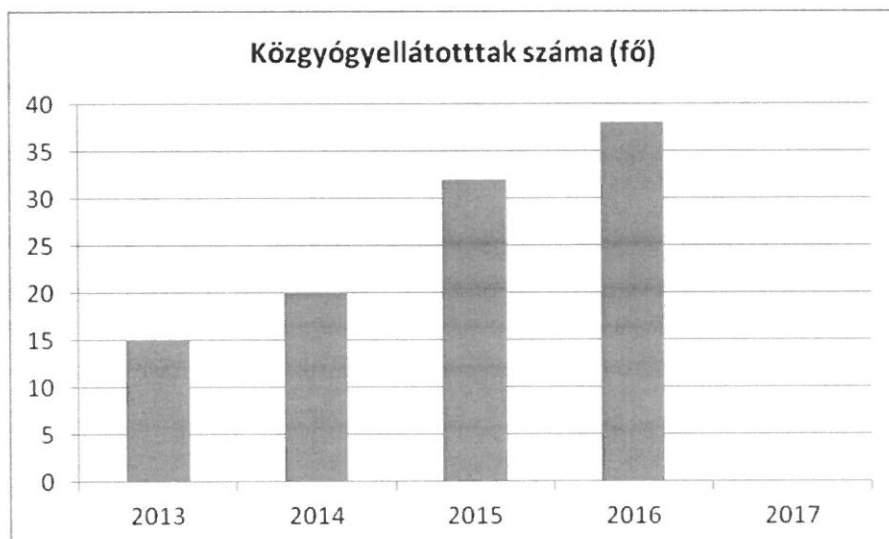
f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön házi segítségnyújtás egyéni igényként történő jelentkezés esetén a Református Egyház helyi kirendeltsége végzi.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül



3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. Kerületünk kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik, polgáraink többsége lokálpatrióta.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A település lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az önkormányzat programjait a lakossági igényekre és a civil szervezetek kezdeményezéseire tekintettel alakítja. Egyre nagyobb hagyománya van a civil szerveződéseknek, amelyek egy meghatározott célú közös állampolgári tevékenységeknek színtere. A helyi lakosság integrációját támogató közösségfejlesztő programok egyre nagyobb számban fordulnak elő.

A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település fejlődéséhez járulnak hozzá. Az Önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. Ez a jelenség karácsony közeledtével erősödik fel, december hónapban jóval magasabb az ajándékozás készítése.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünk roma nemzetiségi önkormányzattal nem rendelkezik, önkormányzatunknál nincs adat a roma nemzetiségű lakosság jelenlétéről.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.
A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
Digitális írástudás és a nyelvismeret hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést.	Képzések népszerűsítése a munkanélküliek körében.
Mélyszegénységben élők nélkülözése	Adományozás, adományok koordinálása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Településünkön élő 0-17 éves korúak száma 262 fő, ami az összes lakosság 21%-a. Csabdi község Általános Iskolája a közoktatásról szóló 1993.évi LXXIX. törvényben foglalt keretek között biztosítja az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség előmozdítását, az integrált nevelést és oktatást.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Az önkormányzat a helyi rendeletében biztosítja a rászorultak részére a pénzbeli és természetbeni ellátások különböző formáit.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettség tényezők halmozottan jelentkeznek. A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Arany János programon kívül más önkormányzati támogatás nem érint gyermekeket.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az önkormányzat közoktatási feladatait egy óvodával és egy iskolával látja el. Az iskolába járó gyermekek létszáma 154 fő, ebből 71 fő vesz igénybe étkezési szolgáltatást. Szociális alapon 12 fő ingyen étkezik, 33 fő pedig 50%-os kedvezménnyel veszi igénybe. Az óvodában az összlétszám 49 fő, amiből 44 fő étkezik ingyenesen, 4 fő fizet a háromszori étkezésért.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Ez a probléma Csabdin nem releváns, mivel nincsen olyan gyermek, akinek nem lenne magyar állampolgársága.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs, így ez a pont részünkről nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérré is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következtelenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak. Gyakran találkozunk az idegrendszeri betegségük miatt rendszeresen gyógyszerrel foglalkozó kisgyermekkel.

Bántalmazás: Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét (szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető).

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az anya és csecsemővédelem ellátásában 1 területi védőnő dolgozik. A védőnői szolgálat a háziorvosi rendelő épületében található. Akinek hetente van rendelési ideje a helyi orvosi rendelőben, egyéb esetekben pedig a bicskei állomáson látják el a feladatokat rendelési időben.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Településünkön a Bicske Város által üzemeltetett Egészségközpont és Védőnői Szolgálat lát el alapellátást, akinek hetente van rendelési ideje a helyi orvosi rendelőben, egyéb esetekben pedig a bicskei állomáson látják el a feladatokat rendelési időben.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A községben nincs bölcsőde. A településen az Önkormányzat által fenntartott Óvoda biztosítja három éves kortól az iskola kezdetéig a gyermekek nevelését, iskolára felkészítését. A maximális gyermeklétszám 50 fő. A korai fejlesztéseket vagy egyénileg a szülő kezdeményezésére vagy az első intézménybe kerüléskor történő szűrővizsgálatkor indul el az érintett gyermek speciális ellátása.

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti alapellátások: az Esély Család- és Gyermekjóléti Intézmény szervezi, a jelzőrendszeren keresztül érkezett vagy az önként jelentkezett kliensek részére nyújt szolgáltatást, közreműködik a védelemben vétel előkészítésében, folyamatában, felülvizsgálatában.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelem legfontosabb kritériuma a jól működő jelzőrendszer, ami már a várandósság pillanatától jól működik közösségünkben a velünk együtt dolgozó közintézményekkel.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az Esély Család- és Gyermekjóléti Intézmény gyermekjóléti szolgálatához tudnak fordulni a krízishelyzetben lévő családok. Szociális alapszolgáltatások felajánlása, étkeztetés, házi segítségnyújtás biztosítása.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek részére diák sportkör ad lehetőséget heti rendszerességgel a egészségfejlesztési, sport-és szabadidős programokhoz.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az intézményi gyermekétkeztetés az iskolában illetve az óvodában a nevelési év folyamán folyamatosan biztosított, hétvégén és a szünidőben viszont nincs rá lehetőség.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodára jutó gyógypedagógus szerződés alapján az év eleji szűrővizsgálatok után végzi a specifikus fejlesztéseket az adott korcsoportra lebontva. Az iskolapszichológus szintén a felmerülő igény alkalmával jár be az iskolába.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációk

A településen nem volt hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen csak egy iskola és óvoda van, nincs összehasonlítási kontroll intézmény.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok

együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

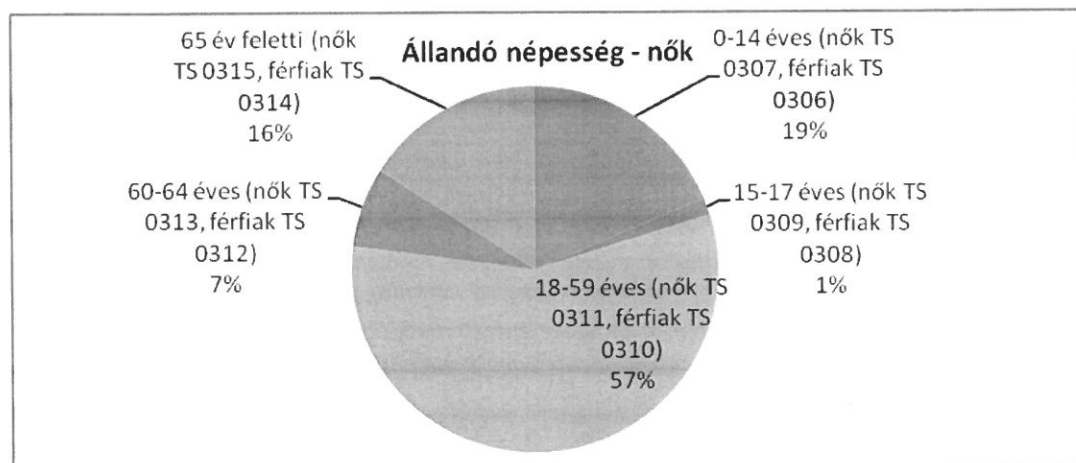
A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A hátrányos helyzetű gyerekek iskoláztatási problémái.	Ösztöndíj támogatás az iskoláztatás megkönnyítése érdekében.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.
Vélelmezhető, hogy nem minden HH és HHH gyermek szülei élnek a státusz adta előnyökkel.	Szülők tájékoztatása a kedvezményekkel járó további támogatásokról. Adatgyűjtés és folyamatos aktualizálás, „HHH térkép” készítése, tájékoztatás a HHH státusz előnyeiről.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg 2016. évre vonatkozóan:

- a település összlakosságszáma: 1294 fő;
- a település összlakosságszámának 51 %-a nő (668 fő);
- a női lakosok több mint fele 64%-a 18-64 éves tehát aktív korú (427 fő);

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	668	626	1 294	51,62%	48,38%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			34	2,63%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	125	97	222	9,66%	7,50%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	10	19	29	0,77%	1,47%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	380	393	773	29,37%	30,37%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	47	43	90	3,63%	3,32%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	106	74	180	8,19%	5,72%



A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Bármily nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, NAV vagy NEAK – sem kérik kellő részletességgel), mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (Munka Törvénykönyve 12.§, és természetesen az EbTv.), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás. A társadalmi csoportok – így a férfiak és nők – közötti egyenlőtlen hatalom-megosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet: a rendelkezésre álló potenciálok parlagon hagyásával egyenértékű.

Ahhoz, hogy egyáltalán szembenézhessünk a problémákkal, első és legfontosabb lépésként érzékeny háttérelmzéseket kell készíteni. Látnunk kell, hogy egy sor gazdasági, szociális, gyermekvédelmi, munkaügyi, bűnügyi, egészségügyi problémának nincs megoldása, ha nem gender-érzékeny eszközökkel nyúlunk hozzájuk. Az adatok elemzése, az általuk tükrözött társadalmi folyamatok feltárása segít megérteni, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőtlenségek – a látszattal és a gyakran hangoztatott ideológiákkal szemben – nem lelki, nem is biológiai alapokon nyugszanak elsősorban, hanem politikai, hatalmi, gazdasági természetűek van.

A Kormány biztosítani kívánja, hogy a nőknek a férfiakkal azonos jogai a mindennapokban is érvényesüljenek, a nők férfi társaikkal azonos esélyt kapjanak az érvényesülésre. Magyarország ígéretet tett az Európai Unió irányelveinek következetes érvényesítésére, amely irányelvek kiemelt fontosságot tulajdonítanak az élet minden területén a nők nyílt vagy rejtett diszkriminációja felszámolásának, és meghatározzák a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének nemzetközileg elismert terminológiáját is, a gender mainstreaming szóhasználatát.

A Települési Esélyegyenlőségi Program – mint minden más fejlesztési program – két úton is szolgálhatja az egyenlőséget: közvetlen, célzott, a nők és férfiak egyenlőségének előmozdítását szolgáló eszközökkel, és általánosságban, mindenre kiterjedően, „horizontálisan”: a folyamatokban mindenütt a nők és a férfiak eltérő helyzetét és szükségleteit feltáró, ezekhez igazodó tervezés és tevékenység révén.

Mindkét útra szükség van. Horizontális szemléleten azt is értjük, hogy a többi, a nemek közötti egyenlőség konkrét kérdéskörén kívül eső probléma kezelésekor is tekintettel vagyunk erre: az egészségügyben, az oktatásban, a területfejlesztésben, a roma és fogyatékos emberek esélyegyenlőségét szolgáló intézkedésekben, a foglalkoztatásban, a gazdaságban, a helyi- és a nagypolitikában és a kultúrában is. Figyelünk rá, tekintettel vagyunk a férfiak és nők eltérő helyzetére és szükségletére, és észre vesszük speciális, éppen nemük miatt rájuk jellemző problémáikat.

A direkt, a nők és férfiak egyenlőségét egy-egy konkrét területen előmozdítani hivatott célzott programok megtervezését és kivitelezését is ez a horizontális szemlélet alapozhatja meg. Az itt következő elemzés néhány kulcsprobléma köré szervezi a tennivalókat: mindig a helyzet megismerése, a fontosabb problémák feltárása a kiindulópont. Ezt követően a lehetséges aktorok számbavétele, feladataik megjelölése következik. A nemek egyenlőségének érdekében a helyzetelemzés mellett a legtöbb, amit tehetünk, hogy képzett és felkészült, a probléma iránt érzékeny, elkötelezett együttműködő partnerek hálózatát alakítjuk ki.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a GYES-en lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

Csabdin bölcsőde és családi napközi nem működik. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, nyitvatartási ideje 7-16,30-ig. Az általános iskolában is reggel 7-től várják a diákokat és a napközis ellátást igénybe vevő szülők délután fél 5-ig biztonságban tudhatják gyerekeiket.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők. A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon.

Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában meglátogatja a várandósokat és életvezetési-, lakásrendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Mind a nyugati, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a városban nem folyik. A település nem jelezte, hogy a fiatal lányok védelme érdekében külön erőfeszítéseket kell tenni.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások legközelebb Budapesten érhetők el. Csabditól 35 km-re több Anyaothton és egyéb egyházak által működtetett létesítmény nyújthat segítséget, amely családok átmeneti otthonaként működik, de csak gyermekeket és anyákat fogad az ország egész területéről.

A családok önként kérhetik felvételüket az intézményvezetőnél személyesen, telefonon vagy levélben. A jelentkezés oka lehet anyagi probléma (megélhetési nehézségek, rossz lakáskörülmények, albertel felmondása), konfliktus, családon belüli erőszak, bántalmazás, titkolt terhesség, egyéb.

Az átmeneti intézményben az egyszülős családok átlagosan 12 hónapig tartózkodhatnak. A gondozási időszak alatt a gyermekek teljes körű ellátást kapnak (étkezés, iskoláztatás költsége, ruházat, szabadidős tevékenység járulékos költség), a felnőttek szükség szerinti ellátásban részesülnek. A gondozottak folyamatos személyi segítséget kapnak annak érdekében, hogy az intézményen kívüli életüket minél előbb megkezdhessék.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. Jelenleg a 6 önkormányzati képviselőből 2 nő található. A Hivatalban csak nők dolgoznak.

Megállapítható, hogy a településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

Országos jelenség, hogy a pedagógusok eloszlása a szakterületek, ill. vezetői szintek között merev nemi sztereotípiákat követ. Ugyanígy a gyerekek, diákok részvétele egyes szakkörökön, különórákon, tanulmányi versenyeken, továbbtanulást előkészítő tanfolyamokon, felvételi jelentkezésekkor is ugyanezzel

a problémával néz szembe. Nincs kimutatás, elemzés az intézményekben az egyes foglalkozásokon, versenyeken való résztvevők, valamint a felvételi jelentkezések nemek szerinti eloszlásáról. Egyéb munkahelyekről a településen nincs adatunk.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Csabdin nem jellemzőek, ezért az önkormányzat tervei között nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
<i>A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.</i>	<i>Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.</i>
<i>A GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.</i>	<i>Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása.</i>
<i>Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások.</i>	<i>Tájékoztatás a környéken elérhető alábbi intézmények elérhetőségeinek feltételeiről: családok átmeneti otthona és anyaoththon.</i>

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az esélyegyenlőségi szempontok fejlesztését az európai közösségi politikában elsődlegesen gazdasági és foglalkoztatáspolitikai szempontok vezérelték, ám fokozatosan teret nyert az a felismerés, hogy az esélyegyenlőség elvének e téren történő biztosítása önmagában nem képes a már meglevő egyéb társadalmi egyenlőtlenségeket felszámolni. Azok viszont negatívan befolyásolják az országok gazdasági teljesítményét és versenyképességét. Az emberi jogi kérdések térnyerésével párhuzamosan az esélyegyenlőségi szempontok fokozatosan középpontba kerültek, velük együtt az életkor alapú diszkrimináció is. Az Európai Unió a tagországok számára fontos esélyegyenlőségi ajánlásokat fogalmaz meg a szakpolitikai stratégiák fejlesztésének érdekében. Az európai jogalkotásban az idősebb személyek csak 1987-ben, illetve 1989-ben szerepeltek először úgy, mint a közösségi cselekvés kedvezményezettjei.

Az ageizmus az életkor alapú diszkriminációt jelöli. E fogalmat Európában és a világban is főként az idősekkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. Az ageizmus, akárcsak a más típusú megkülönböztetések, megvalósulhat direkt vagy indirekt módon, és következményei is hasonlóak az egyéb típusú diszkriminációnál tapasztaltakhoz. Az idevágó tudományos elméletek szerint, a korszerinti diszkriminációt elkövetők az idősödésről alkotott negatív nézeteket teszik magukévá, és ennek a negatív képnek megfelelően kezdenek el viselkedni. Habár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban.

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon. Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció. Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebkty.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitett a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniók állampolgárai. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról. Összességében elmondható, hogy a férfiakkal összehasonlítva jóval magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	117	162	279
2014	111	157	268
2015	108	158	266
2016	112	162	274
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősök, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik. Ráadásul a nyugdíj melletti munkavégzés jövedelmi korlátai is csökkentik a nyugdíjasok körében a munkavállalási kedvet.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Önkormányzattal szemben a foglalkoztatás során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. A településen nem működik kifejezetten idősöknek szóló közösségi tevékenység.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Önkormányzatunk „Idősbarát önkormányzat” címmel rendelkezik, ez tükrözi, hogy a Képviselő-testület kiemelten kezeli az idősöket, és intézményein keresztül biztosítja az aktív becsatlódásukat a közéletbe, valamint Karácsonykor szerény meglepetéssel is megajándékozza a kisnyugdíjasokat.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról. A szociális alapszolgáltatások közül Csabdin elérhető az étkeztetés és a jelzőrendszeres segítségnyújtás. A nappali ellátások keretében igény szerint a Református Egyház helyi kirendeltségének közbenjárásával lehetőség van az időskorúak ellátására. Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is.

Az idősebb korosztály problémáinak feltárására elengedhetetlenül szükséges egy az idősökkel foglalkozó adatbázis létrehozása

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Települési egészségnap
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg. A fogyatékossgal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem-állami szereplőnek.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Az Európai Unió Alapjogi Chartájának 26. cikke elismeri a fogyatékkal élő személyek jogát az önállóságuk, társadalmi és foglalkozási beilleszkedésük, valamint a közösség életében való részvételük biztosítását célzó intézkedésekre.

Az Egyesült Nemzetek Közgyűlése 2006. december 13-án egyhangúan fogadta el a Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló Egyezményt és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyvet.

A hazai fogyatékossgügy politikai sikere, hogy hazánk volt a világon az első állam, amely mind az Egyezményt, mind pedig a Jegyzőkönyvet ratifikálta a 2007. évi XCII. törvénnyel. Az Egyezmény szerint „fogyatékossgal élő személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását”.

Az egyenlőség, az egyenlőtlenségek kérdése különböző mértékben ugyan, de valamennyi – a többségtől eltérő jellemzőkkel rendelkező – személyt, csoportot érint ma Magyarországon. Különösen veszélyeztetett csoport a cigányság, más szempontból a nők, ismét más szempontból, de külön figyelmet érdemel a fogyatékos emberek helyzete is

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során – a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális ügyek, közlekedés stb.) egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

A fogyatékossgügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon a mainstreaming elve, vagyis az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket.

Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékossgügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nemcsak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

Az akadálymentesítés követelménye beépítésre került a nem kifejezetten akadálymentesítési célú pályázatokba is, hogy a különböző közszolgáltatásokat nyújtó szervek vezetői szembesüljenek azzal, hogy az ő ügyfélkörükben is vannak, lehetnek fogyatékos emberek. A fentiekben túl pedig minden lehetséges eszközzel küzdeni kell azért, hogy széles körben elterjedté váljon a mainstreaming szemlélete, vagyis az a felfogás, amely alapján az esélyegyenlőségi feladatok megoldása nem egyetlen szerv feladata, hanem természetes, hogy az ehhez kapcsolódó követelményeknek való megfelelés a saját területén mindenkinek a maga feladata és felelőssége.

Ugyancsak elengedhetetlen, hogy alapkövetelménnyé váljon az egyetemes tervezés módszere. Ennek lényege, hogy a használati tárgytól az épületeken át egészen a közszolgáltatásokig mindent úgy kell megtervezni, hogy az már a létrejöttkor, eleve megfeleljen az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek, s hogy ezért ne kelljen – jelentős idő, energia és pénz ráfordításával – utólag akadálymentesíteni.

Folyamatosan megjelenő pályázatok támogatják a kormányzati és önkormányzati intézmények akadálymentesítését, melynek köszönhetően évről évre több száz közszolgáltatás válik egyenlő eséllyel hozzáférhetővé.

Európa jóléti államai, ahogy hazánk is igyekszik különböző intézkedésekkel, programokkal, törvényekkel, rendeletekkel elősegíteni a fogyatékosok esélyegyenlőségét. Hatalmas anyagi forrásokat bevonva, természetbeni és anyagi juttatásokat igyekeznek biztosítani a rászorulóknak. Különböző hivatalokat, szakértői bizottságokat állítottak fel, támogatják a fogyatékosok által alapított szervezeteket. Pozitív diszkriminációt alkalmaznak az oktatásban és a munkaerő piacon.

Ebbe a programba bekapcsolódva településünk az elmúlt időszakban utólagos akadálymentesítést végzett a helyi orvosi rendelő és az önkormányzat épületén, annak ellenére, hogy Csabdin mozgásszervi fogyatékosággal rendelkező személy 1 fő, így az a része a programnak ránk nézve nem releváns. A település vezetése mégis fontosnak tartja, hogy a lehetőségét megadja az ország bármely részéről érkezők számára a könnyebb megközelíthetőséget.

Mindezek ellenére az országos statisztikák csúnyán rácăfolnak az erőfeszítésekre. Ahelyett hogy a fogyatékkal élők felfelé mobilitását mutatnának, megrekednek, sőt lecsúsznak, elszakadnak és kirekesztődnek a társadalomból.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen a közfoglalkoztatás keretében nem került alkalmazásra fogyatékkal élő személy.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem jellemző.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az önkormányzatnak nincs erről információja.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A település akadálymentesítése 2010-ben elkezdődött pályázati forrásokból, így mára az önkormányzat és a helyi rendelőintézet akadálymentesített.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs rendelkezésünkre álló adat.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Ez településünkön sajnos még nem megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen nincs kimondottan a fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatás.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon. Települési egészségnap
A gyermekeknek nincsenek közvetlen tapasztalatai a fogyatékkal élők vonatkozásában.	Esélyegyenlőségi problémákra érzékenyítő „Esély Óra”

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az egyházi szervezetek segélyosztásait, továbbá az általuk szervezett programok, valamint a helyi civil szervezetek által szervezett programok. A helyi lakosság nagy számban vesz részt ezeken a rendezvényeken.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen nincs nemzetiségi önkormányzat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Csabdi Község önkormányzat több feladat vonatkozásában is együttműködik a térség önkormányzataival:

- Felcsút, Alcsútdoboz, Tabajd, Vértesacska községekkel Közös Önkormányzati Hivatalt működtet.
- A családsegítő, gyermekjóléti feladatokat, a házi segítségnyújtást és a szociális étkeztetést, az orvosi ügyeletet is társulásban látja el.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön nemzetiségi önkormányzat nincs.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Civil szervezetként említeném az egyházi szervezetek segélyosztásait, valamint az általuk szervezett programokat, amit minden esetben az önkormányzattal történő egyeztetés előz meg.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Non-profit szereplők nem vesznek részt a települési életben.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrálódott. A tervezet a Közös Hivatal honlapján közzétételre kerül.

A Közös Hivatal honlapján az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.
	A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
	Digitális írástudás és a nyelvismeret hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerőpiacon történő elhelyezkedést.	Képzések népszerűsítése a munkanélküliek körében.
	Mélyszegénységben élők nélkülözése	Adományozás, adományok koordinálása
Gyermekek	A hátrányos helyzetű gyerekek iskoláztatási problémái.	Ösztöndíj támogatás az iskoláztatás megkönnyítése érdekében.
	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.
	Vélelmezhető, hogy nem minden HH és HHH gyermek szülei élnek a státusz adta előnyökkel.	Szülők tájékoztatása a kedvezményekkel járó további támogatásokról. Adatgyűjtés és folyamatos aktualizálás, „HHH térkép” készítése, tájékoztatás a HHH státusz előnyeiről.
Idősek	A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Települési egészségnap
	Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.
Nők	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
	A GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása.

	Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások.	Tájékoztatás a környéken elérhető alábbi intézmények elérhetőségeinek feltételeiről: családok átmeneti otthona és anyaothton.
Fogyatékkal élők	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon. Települési egészségnap
	A gyermekeknek nincsenek közvetlen tapasztalatai a fogyatékkal élők vonatkozásában.	Esélyegyenlőségi problémákra érzékenyítő „Esély Óra”.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.	Önkormányzat Foglalkoztatási osztály
	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.	Önkormányzat
	Képzések népszerűsítése a munkanélküliek körében.	Önkormányzat Foglalkoztatási osztály
	Adományozás, adományok koordinálása	Családsegítő, Caritas
Gyermekek	Ösztöndíj támogatás az iskoláztatás megkönnyítése érdekében.	Önkormányzat
	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.	Önkormányzat
	Szülők tájékoztatása a kedvezményről járó további támogatásokról. Adatgyűjtés és folyamatos aktualizálás, „HHH térkép” készítése, tájékoztatás a HHH státusz előnyeiről.	Családsegítő Önkormányzat
Idősek	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Települési egészségnap	Önkormányzat Civil szervezetek
	Generációs programok szervezése.	Önkormányzat Civil szervezetek
Nők	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.	Önkormányzat

	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása.	Önkormányzat
	Tájékoztatás a környéken elérhető alábbi intézmények elérhetőségeinek feltételeiről: családok átmeneti otthona és anyaoththon.	Önkormányzat
Fogyatékkal élők	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon. Települési egészségnap	Önkormányzat
	Esélyegyenlőségi problémákra érzékenyítő „Esély Óra”.	Önkormányzat, Óvoda

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák teljes mértékben beilleszkednek a község életébe, részt vesznek a közösségformáló rendezvényeken, együttműködnek annak érdekében, hogy mindegyikük életfeltételei a megfelelő színvonalra kerüljenek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők problémáiban tudjunk segítséget nyújtani, közös segítséggel munkahelyet találjanak, életmód tanácsadással segítséget kapjanak a gondjaik leküzdéséhez.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek ellátását, hiszen ők jelentik a település jövőjét. Megfelelő fejlődésükhöz szükséges feltételeket biztosítjuk – lehetőségeinkhez képest- , egészséges életmódra neveléssel, közösségi programokkal próbáljuk megóvni őket a rájuk leselkedő veszélyektől.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondozására, megfelelő ellátottságukat figyelemmel kísérjük, segítséget nyújtunk ügyeik elintézésében, házi segítségnyújtást szervezünk az arra rászorulóknak részére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód érvényesítését, a részmunkaidős foglalkoztatás , mint lehetőség megteremtésének elősegítését (pl. gyesen lévő, illetve annak lejárt utáni elhelyezkedés elősegítése érdekében).

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők problémáira, életük megkönnyítése érdekében segítséget próbálunk nyújtani, hogy ne érezzék magukat hátrányos helyzetben, ugyanolyan szinten tudják élni mindennapjaikat, mint a többi „egészséges” embertársuk.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

<i>Intézkedés címe:</i>	
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	
<i>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	
<i>Résztvevők és felelős</i>	
<i>Partnerek</i>	
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</i>	
<i>Kockázatok és csökkentésük eszközei</i>	
<i>Szükséges erőforrások</i>	

2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfigyalkoztatás továbbfolytatása.	munkanélküliség	társadalmi beilleszkedés, közmunkás juttatás	helyi rendeletek, éves költségvetés	munkába történő beintegrálás	Polgármester	folyamatos	közmunkához jutottak száma		5 év
2	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.	szegénység	pontosabb problémafeltárás és megoldások	helyi rendeletek, éves költségvetés	az életminőség folyamatos ellenőrzése, problémamegoldás	Önkormányzat, családsegítő	folyamatos	életminőség javulás		5 év
3	Képzések népszerűsítése a munkanélküliek körében.	szegénység	munkahely-teremtés	helyi rendeletek, éves költségvetés	minél több képzési lehetőség népszerűsítése	Önkormányzat	folyamatos	beiskolázottak száma		5 év
4	Adományozás, adományok koordinálása	szegénység	ezzel is gazdagítani a rászorultakat	beszámoló	adományok koordinálása	Családsegítő, Caritas	folyamatos			5 év
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Ösztöndíj támogatás az iskoláztatás megkönnyítése érdekében.	iskoláztatás	jobb iskolai lehetőségek	helyi rendeletek, éves költségvetés	Arany János Program, BURSA HUNGARICA	Önkormányzat	évente	támogatottak száma		5 év
2	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.	sportolási lehetőségek kihasználatlanság a egyes okokból	sportolási lehetőségek	helyi rendeletek, éves költségvetés	egészségesebb életmód, sportolásra ösztönzés	Sportegyesület	évenként			5 év
3	Adatgyűjtés és folyamatos aktualizálás, „HHH térkép” készítése,	véllelmezhető, hogy nem minden HH és HHH gyermek szülei	csökken a gyermekszegénység	helyi rendeletek, éves költségvetés, bűnmegelőzési koncepció	HH gyermekek segítése	Önkormányzat családsegítő	folyamatos	csökken a gyermekszegénység		5 év

2	Generációs programok szervezése.	kevés tematikus generációs program	idősek társadalmi megbecsülésének erősítése	helyi rendeletek, éves költségvetés	program meg szervezése	Önkormányzat, civil szervezetek	évente	résztvevők száma	5 év
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
1	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatok n. Települési egészségnap	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe.	szűrővizsgálatok elérésének megkönnyebbítése	helyi rendeletek, éves költségvetés	program meg szervezése, utazás biztosítása	Önkormányzat	2018. október	résztvevők száma	5 év
2	Esélyegyenlőségi problémákra érzékenyítő „Esély Óra”	A gyermekeknek nincsenek közvetlen tapasztalatai a fogyatékkal élők vonatkozásában.	A gyermekek foglalkoztatásával élők érzékenységének		Esélyegyenlőségi problémákra érzékenyítő „Esély Óra”	Önkormányzat, Óvoda	folyamatos	gyermekek érzékenyebbé válnak a fogyatékkal élők iránt	5 év

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő civil szervezetek vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak

A megvalósítás folyamata

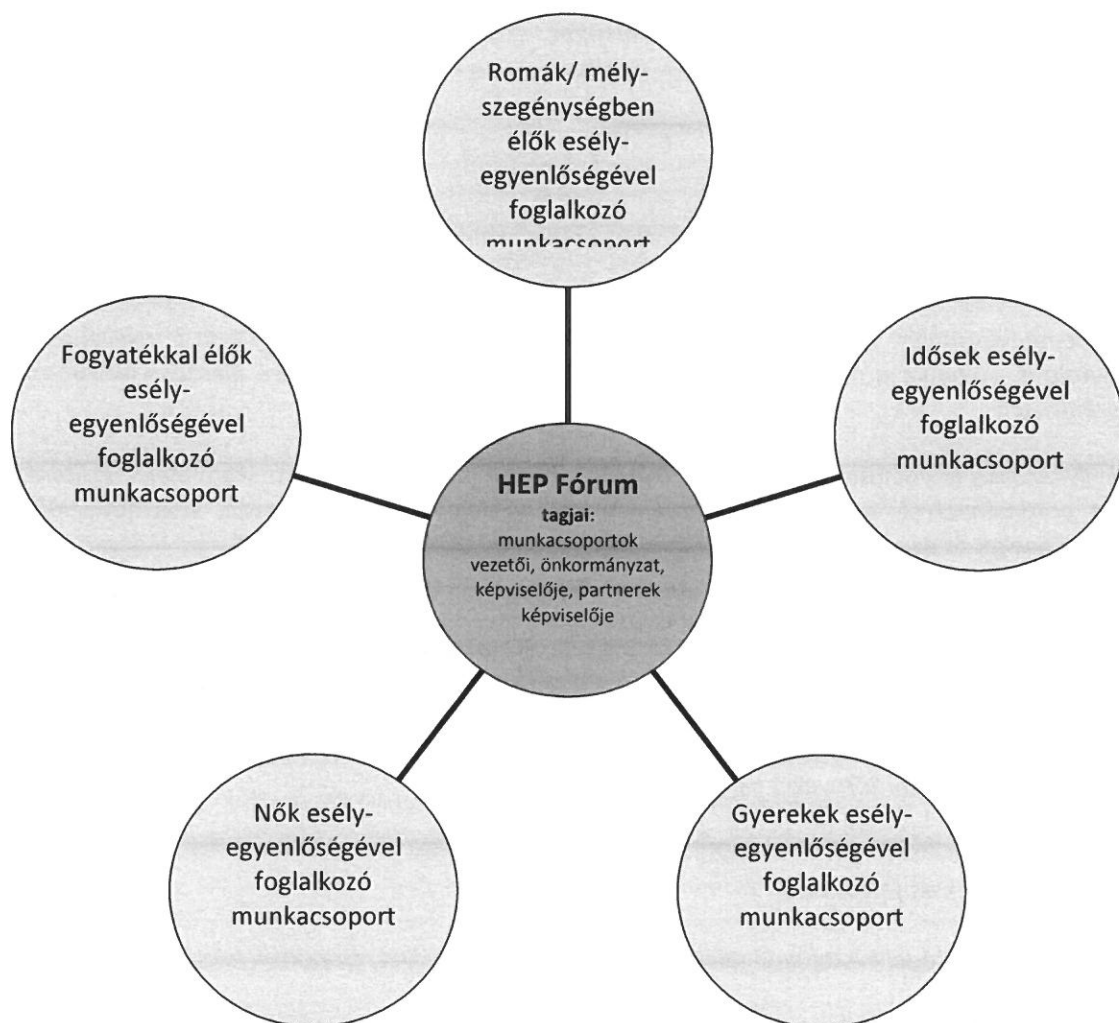
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,*
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása*
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,*
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre*
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása*
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.*

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is,

a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Kovács Dóra felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétfévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Csabdi Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csabdi Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 88. / 2018.(IX.28.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum: 2018. szeptember 25.

Aláírás
KUSZÁRÓVICS ANITA
POLGÁRMESTER



A Csabdi Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum 2018. 09. 25.

Papp Imre
Partner aláírás
PAPP IMRE
"DVODA VEZETŐ"

Dátum 2018. 09. 25.

Gyuricza Erika
Partner aláírás
GYURICZA ERIKA
ISKOLA VEZETŐ

Dátum 2018. 09. 25.

Tóth Katalin
Partner aláírás
TÓTH KATALIN
FRANCISSKA
CSALÁDSEGÍTŐ

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP rész ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Dr. Sisa András Jegyző	RÉ TE	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	
Dr. Fehér Diána Aljegyző	RÉ TE	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	
Huszárovics Antal Polgármester	RÉ TE	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	
Papp Imréné Óvodavezető	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	Papp Imréné
Sótér Éva Ált. Iskola Igazgató	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	Sótér Éva
Törkölyné Kaczor Franciska családsegítő	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	Törkölyné Kaczor
Kovács Dóra szociális ügyintéző	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	Kovács Dóra

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Csabdi Község Önkormányzat Képviselő-testülete

KIVONAT

*Csabdi Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2018. szeptember 28. napján tartott soros testületi ülésén
készült jegyzőkönyvből*

**Csabdi Község Önkormányzat
Képviselő-testületének
88/2018. (IX.28.) számú határozata
A Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása**

Csabdi Község Önkormányzat Képviselő-testülete Csabdi község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadásáról az alábbiak szerint határoz:

- 1., A Képviselő-testület a Csabdi Község Esélyegyenlőségi Programját 2018. szeptember 25. napjával elfogadja.*
- 2., A Képviselő-testület megállapítja, hogy a programban beazonosított problémák a valóságnak megfelelnek és a hozzájuk rendelt tevékenységet betartja, a feladatok megvalósítását támogatja.*
- 3., A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert arra, hogy HEP-et és a vele összefüggő valamennyi szükséges nyilatkozatot aláírja.*

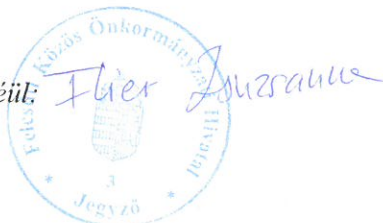
*Felelős: Polgármester
Határidő: Értелеmszerűen*

K.m.f

Huszárovics Antal s.k.
polgármester

dr. Sisa András s.k.
jegyző

A kiadmány hitelélül:



Csabdi Község Önkormányzat Képviselő-testülete

KIVONAT

**Csabdi Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2020. szeptember 29. napján tartott nyílt, rendkívüli ülésén
készült jegyzőkönyvből**

**Csabdi Község Önkormányzat Képviselő- testületének
65/2020. (IX. 29.) számú határozata
a Csabdi Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintéséről**

Csabdi Község Önkormányzata Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkty.) 31. § (4) bekezdése szerint áttekintette a 88/2018. (IX.28.) számú önkormányzati határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot. Az áttekintés során megállapította, hogy a program felülvizsgálata nem szükséges, a HEP változatlan formában hatályos.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

k.m.f.

**Huszárovics Antal s.k.
polgármester**

**dr.Sisa András s.k.
jegyző**

A kiadmány hitelélül:





CSABDI KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT
ÖNKORMÁNYZAT

H-2064 Csabdi, Szabadság u.44.
Tel: +36 (22) 350-103 Fax: +36 (22) 350-656
E-mail: pmh@csabdinet.hu

K I V O N A T

Csabdi Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2024. május 28. napján megtartott soros, nyílt ülésének jegyzőkönyvéből:

Csabdi Község Önkormányzata Képviselő-testületének
53/2024. (V. 28.) határozata

Csabdi Helyi Esélyegyenlőségi Programról

Csabdi Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

- 1) Csabdi Község Önkormányzat Képviselő-testületének a 88/2018. (IX. 28.) számú határozatában elfogadott a 2018-2023. évi időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának időbeli hatályát 2024. december 31. napjáig meghosszabbítja.*
- 2) A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a 2025-2030. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program kidolgozására, annak a Képviselő-testület felé történő benyújtására.*

Határidő: 2024. december 31.
Felelős: polgármester

K.m.f.

Huszárovics Antal sk.
polgármester

Dr. Sisa András sk.
jegyző

Kiadmány hitelül:

